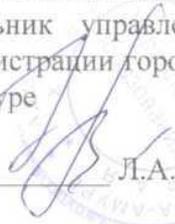


СОГЛАСОВАНО

Начальник управления образования
администрации города Комсомольска-
на-Амуре


Л.А. Кусова

УТВЕРЖДАЮ


И.П. Кушева

Заведующий МДОУ детский сад
общеразвивающего вида № 104
Приказ № 45 от 26.08.2020



ПРИНЯТА

на заседании педагогического совета
Протокол № 1 от 26.08.2020

СОГЛАСОВАНО

Управляющим советом
Протокол № 1 от 24.08.2020

ПРОГРАММА РАЗВИТИЯ

Муниципального дошкольного образовательного учреждения детского сада
общеразвивающего вида с приоритетным осуществлением деятельности по
познавательному – речевому развитию детей № 104
на 2020 – 2025 гг.

г. Комсомольск-на-Амуре
2020

Содержание

| | |
|---|----|
| Паспорт программы развития МДОУ детского сада общеразвивающего вида № 104 | 3 |
| Раздел 1. Информационная справка о ДОУ | 6 |
| Раздел 2. Проблемно-ориентированный анализ образовательной ситуации в дошкольной организации и SWOT – анализ | 11 |
| 2.1. Анализ состояния взаимодействия с социумом | 12 |
| 2.2. Анализ финансово-экономических условий. | 13 |
| 2.3. Анализ развивающей предметно-пространственной среды | 14 |
| 2.4. Анализ кадровых условий | 15 |
| 2.5. Анализ психолого-педагогических условий | 16 |
| 2.6. Анализ медико-социальных условий охраны жизни и здоровья воспитанников | 18 |
| 2.7. Анализ актуального состояния качества воспитательно-образовательной деятельности с детьми | 19 |
| 2.8. Анализ наличия и актуального состояния информационно-коммуникативных ресурсов | 22 |
| Раздел 3. Концепция программы Развития | 24 |
| Раздел 4. Программные мероприятия | 25 |
| Проект 1. «Создание условий для взаимодействия с социумом» | 27 |
| Проект 2. «Финансовые условия реализации ООП ДО» | 30 |
| Проект 3. «Совершенствование развивающей предметно-пространственной среды» | 31 |
| Проект 4. «Психолого-педагогические условия реализации ООП ДОУ» | 32 |
| Раздел 5. Ожидаемые результаты | 33 |
| Раздел 6. Управление программой развития | 33 |
| Подпрограмма «Развитие кадрового потенциала» | 34 |

Паспорт программы развития МДОУ № 100

| Разделы | Краткое содержание |
|------------------------------------|--|
| 1 | 2 |
| Основания для разработки программы | <ol style="list-style-type: none"> 1. Федеральный закон от 29.12.2012 N 273-ФЗ 'Об образовании в Российской Федерации; 2. Национальная образовательная инициатива «Наша новая школа», утвержденная Президентом Российской Федерации от 04.02.2010 № Пр-271; 3. Приказ Министерства образования и науки Российской Федерации от 17 октября 2013 г. № 1155 «Об утверждении федерального государственного образовательного стандарта дошкольного образования»; 4. Постановление Правительства РФ от 12 сентября 2008 года N 666 «Об утверждении Типового положения о дошкольном образовательном учреждении»; 5. Конвенция о правах ребенка 6. Закон РФ "Об основных гарантиях прав ребенка в Российской Федерации" от 24.07.1998, № 124-ФЗ 7. Стратегии развития воспитания в Российской Федерации на период до 2025 года, утвержденная Распоряжением правительства РФ от 29.05.2015 № 996-р; 8. Профессиональный стандарт «педагог», утвержденный приказом Минтруда России от 18.10.2013 № 554н. |
| Наименование Программы | Программа развития муниципального дошкольного образовательного учреждения детского сада общеразвивающего вида № 104 |
| Руководитель Программы | Заведующий Муниципального дошкольного образовательного учреждения детского сада общеразвивающего вида № 104 – Кущева Ирина Павловна |
| Основные разработчики Программы | Члены творческой группы ДОУ: Кущева И.П. – заведующий МДОУ, Клименко Т.В. - зам. зав. по ВМР, Бандурина Л.Л. – музыкальный руководитель МДОУ, Загрудняк М.А. – воспитатель МДОУ, Лосева В.В.- воспитатель МДОУ, Дружинина Э.В. - воспитатель МДОУ, Туголукова Н.А. - воспитатель МДОУ |
| Проблемы | <ul style="list-style-type: none"> - Низкий процент охвата воспитанников ДОУ дополнительными образовательными услугами (сертификаты воспитанников 5-7 лет в системе ПФДО). Необходимость увеличения спектра дополнительных образовательных услуг (технической, туристско-краеведческой направленности). Оформление адаптированных общеобразовательных общеразвивающих дополнительных программ в соответствии с требованиями. - Необходимость дальнейшего развития инновационного направления деятельности. Разработка программы воспитания (ФЗ № 304 «О внесении изменений в Федеральный закон «Об образовании в Российской Федерации» по вопросам воспитания и обучения»), от 22.07.2020г. - Недостаточное использование педагогами ДОУ развивающих технологий в работе с дошкольниками, преобладание традиционных форм и методов организации образовательной деятельности, не способствующих раскрытию индивидуальности и творческого потенциала воспитанника. |

| | |
|--|--|
| | <p>Низкий уровень владения ИКТ-технологиями среди педагогов ДООУ, что приводит к низкому проценту аттестуемых педагогов.</p> <p>--Необходимость обогащения развивающей предметно-пространственной среды.</p> |
| Цель Программы | <p>Создание условий для функционирования ДООУ как открытого, современного учреждения, реализующего качественные образовательные услуги.</p> <p>Создание условий для обеспечения профессионального развития педагогов и формирования творчески работающего коллектива педагогов-единомышленников.</p> |
| Задачи Программы: | <ol style="list-style-type: none"> 1. Повысить качество оказания дополнительных образовательных услуг с целью повышения эффективности основной образовательной деятельности и удовлетворения потребностей родителей (законных представителей). 2. Совершенствовать систему управления образовательным учреждением в условиях деятельности в режиме развития, стимулировать развитие общественных составляющих в управлении. 3. Совершенствовать систему научно-методической работы, её организацию. Разработка системного подхода к организации непрерывного образования и повышения профессиональной компетентности педагогических кадров ДООУ. 4. Повышение мотивации педагогов для активного внедрения инновационных технологий и активизация их творческого потенциала по обобщению передового педагогического опыта и его распространения. 5. Создать условия для социализации воспитанников на основе социокультурных, духовно-нравственных ценностей, формирования чувства патриотизма, гражданственности, уважения к памяти защитников Отечества и подвигам Героев Отечества, человеку труда и старшему поколению, бережного отношения к культурному наследию (программа Воспитания). 6. Совершенствовать в соответствии с требованиями ФГОС развивающую предметно-пространственную среду. |
| Сроки реализации программы | Срок реализации программы: 2020- 2025 гг. |
| Этапы реализации программы | <ol style="list-style-type: none"> 1 этап: подготовительный (2020-2021 год) 2 этап: основной (2021 – 2024годы) 3 этап: итоговый (2024 -2025 год) |
| Исполнители | Коллектив МДООУ детского сада общеразвивающего вида № 104. |
| Ожидаемые конечные результаты реализации Программы | <ul style="list-style-type: none"> - Формирование положительного имиджа образовательного учреждения для участников образовательных отношений, высокое место в рейтинге образовательных учреждений города, повышение процента удовлетворенности родителей (законных представителей) образовательными услугами, через увеличение спектра дополнительных образовательных услуг. - Разработана дорожная карта по разработке, внедрению и реализации программы Воспитания ДООУ. Созданы условия для социализации воспитанников на основе социокультурных, духовно-нравственных ценностей, формирования чувства патриотизма, гражданственности, уважения к памяти защитников Отечества и подвигам Героев Отечества, человеку труда и старшему поколению, бережного отношения к культурному наследию (программа Воспитания). |

| | |
|--|--|
| | <ul style="list-style-type: none"> - Обогащение и обновление развивающей предметно-пространственной среды трансформируемыми полифункциональными материалами (оснащение маркерами игрового пространства), пособиями для развития логического мышления воспитанников ДОУ (игры с шахматами, Блоки Дьенеша и палочки Кюизенера) и развития художественно-эстетического восприятия посредством нетрадиционных технологий по изобразительной деятельности. Обновление материальной базы ДОУ - Реализация программы позволит создать более благоприятные условия для: профессионального роста и эффективного использования кадрового потенциала; готовности педагогических работников к использованию ИКТ технологий в педагогическом процессе и повышении квалификации; увеличения доли педагогических работников, реализующих инновационные педагогические технологии, авторские программы, принимающих участие в профессиональных конкурсах разных уровней. - Внедрение инноваций и нововведений: открытие личных сайтов педагогов, участие в профессиональных конкурсах на различном уровне, разработка методических пособий и авторских программ. - Создание модели системной работы по непрерывному повышению квалификации. - Успешное прохождение аттестации для повышения уровня квалификации педагогов. - Качественно сформированный творчески работающий коллектив педагогов-единомышленников. |
| Система организации контроля | Контроль исполнения программы в целом осуществляет администрация ДОУ, органы общественно-государственного самоуправления (Педагогический совет ДОУ, Управляющий совет), Управление образования администрации города. |
| Объемы и источники финансирования Программы | <ul style="list-style-type: none"> - рациональное использование бюджетного финансирования; - добровольные пожертвования; - средства от приносящей доход деятельности; |
| <p>Программа предусматривает выделение средств на развитие материальных ресурсов: компьютерной техники, укрепление материально-технической базы кабинетов, а также на курсовую подготовку педагогических кадров, пополнение библиотечного фонда методической литературой и цифровыми образовательными ресурсами, издательскую деятельность, расходы на культурно-массовые мероприятия.</p> | |

РАЗДЕЛ 1.

Информационная справка

Официальное наименование «Учреждения»:

полное: Муниципальное дошкольное образовательное учреждение детский сад общеразвивающего вида с приоритетным осуществлением деятельности по познавательнo-речевому развитию детей № 104

сокращенное: МДОУ детский сад общеразвивающего вида № 104

Юридический адрес: 681027, Российская Федерация, Хабаровский край, г. Комсомольск-на-Амуре, улица Вокзальная д.15.

Телефон: (54-70-99

)Электронная почта: kmsds104@yandex.ru

Адрес сайта: <http://mdou104kms.ucoz.ru>

Ф.И.О. заведующего: Кущева Ирина Павловна

Ф.И.О. заместителя заведующего по ВМР: Клименко Татьяна Владимировна

Учредитель ДОУ: Учредителем «Учреждения» и собственником закрепленного за «Учреждением» имущества является муниципальное образование городской округ «Город Комсомольск-на-Амуре» (далее – «Учредитель»).

Функции и полномочия «Учредителя» «Учреждения» от имени муниципального образования городского округа «Город Комсомольск-на-Амуре» в установленном администрацией города Комсомольска-на-Амуре порядке осуществляет отдел образования администрации города Комсомольска-на-Амуре Хабаровского края.

Функции и полномочия собственника имущества «Учреждения» в установленном порядке осуществляет Комитет по управлению имуществом администрации города Комсомольска-на-Амуре Хабаровского края.

РЕЖИМ РАБОТЫ ДОУ: «Учреждение» работает по графику пятидневной рабочей недели с 7.00 часов до 19.00 часов и функционирует в режиме полного дня (12-часового пребывания). Выходные дни - суббота, воскресенье, календарные праздники.

Плановая мощность: 280 человек

Фактическая мощность: 262 человека (группы раннего возраста –48, дошкольные группы – 214)

В дошкольном учреждении функционирует 12 групп общеразвивающей направленности, из них группы раннего возраста-4, дошкольные группы -8.

Списочный состав: всего – 262 детей

Возрастной состав групп:

с 1,5 до 2 лет (2-ая группа раннего возраста) -1

с 2 до 3 лет (1-ая младшая группа) – 3

с 3 до 4 лет (2-ая младшая группа) -2

с 4 до 5 лет (средняя группа) - 2

с 5 до 6 лет (старшая группа) - 2

с 6 до 7 лет (подготовительная к школе группа) -2

Все общеразвивающие группы скомплектованы по разновозрастному принципу.

В 2019-2020 учебном году выпущено в школу – 46 воспитанников ДОУ.

В июне 2020 года педагоги дошкольного учреждения проводили обследование воспитанников подготовительных группы на предмет оценки сформированности предпосылок к учебной деятельности в количестве 44 человек. Задания позволили оценить уровень сформированности предпосылок к учебной деятельности: возможность работать в соответствии с фронтальной инструкцией (удержание алгоритма деятельности), умение самостоятельно действовать по образцу и осуществлять контроль, обладать определенным уровнем работоспособности, а также вовремя остановиться в выполнении того или иного задания и переключиться на выполнение следующего, возможностей распределения и переключения внимания, работоспособности, темпа, целенаправленности деятельности и самоконтроля.

Результаты педагогического анализа показывают преобладание детей с высоким и средним уровнями развития при прогрессирующей динамике на конец учебного года, что говорит о результативности образовательной деятельности в детском саду.

При определении психологической готовности к обучению в школе выпускники подготовительных к школе групп показали сформированную психо-функциональную готовность к обучению:

Всего детей (кол-во) выпускников в школу - 46,

обследовано 44 (2 человека находятся в длительном отпуске)

| № | Компоненты психологической готовности | Сформированность (кол-во, %) | | |
|----|---------------------------------------|------------------------------|-----------------------|----------------|
| | | сформирован | В стадии формирования | Не сформирован |
| 1. | Личностная готовность | 38/86% | 6/14% | - |
| 2. | Интеллектуальная готовность | 39/89% | 5/11% | - |
| 3. | Социально-психологическая готовность | 40/91% | 4/9% | - |

4.2. «Школьная зрелость»

| Школьно-зрелые (кол-во/%) | Средне-зрелые (кол-во/%) | Незрелые (кол-во/%) | итого | примечание |
|---------------------------|--------------------------|---------------------|-------|------------|
|---------------------------|--------------------------|---------------------|-------|------------|

| | | | | |
|--------|------|---|--|--|
| 40/91% | 4/9% | - | | |
|--------|------|---|--|--|

Педагогические кадры

Педагогический коллектив дошкольного учреждения на 01.09.2020 г. укомплектован полностью. Воспитательно-образовательную работу с детьми осуществляют 24 педагога, 2 музыкальных руководителя, 1-педагог-психолог.

Из них высшее педагогическое образование имеет 19 педагогов, среднее-специальное образование -8. В 2020 году 1 педагог прошел курсы повышения квалификации в ФГОУ ДПО ХК ИРО. Повышение квалификации носит системный и плановый характер

Высшую квалификационную категорию имеет 2 педагога, первую квалификационную категорию -9 педагогов, соответствие занимаемой должности –14 педагогов, 2 педагога не аттестованы (вновь приняты, педагогический стаж менее 2 лет).

По итогам 2020 года детский сад перешел на применение профессиональных стандартов. Из 24 педагогических работников все соответствуют квалификационным требованиям профстандарта «Педагог». Их должностные инструкции соответствуют трудовым функциям, установленным профстандартом «Педагог».

Характеристика педагогических кадров

| Критерии. | 2018-2019 учебный год | 2019-2020 учебный год |
|----------------------------|------------------------------|------------------------------|
| Педагогический стаж | | |
| До 3 лет | 5 | 5 |
| 3-5 лет | 2 | 3 |
| 5-10 лет | 4 | 3 |
| 10-20 лет | 6 | 6 |
| Свыше 20 лет | 10 | 9 |
| Образование, % | | |
| Высшее | 19 | 18 |
| Среднее специальное | 8 | 8 |
| Незаконченное высшее | - | 1 |
| Среднее | - | |
| Аттестация, % | | |
| Всего аттестовано | 9 | |
| Высшая категория | 2 | 2 |

| | | |
|-----------------------------------|----|----|
| 1 кв. категория | 7 | 7 |
| Соответствие занимаемой должности | 15 | 12 |
| Не аттестованы | 5 | 5 |
| Всего имеют курсы ПК | 25 | 25 |
| Прошли курсы ПК в текущем году | 3 | 3 |

Работа с молодыми специалистами.

В ДОУ № 104 организована работа по сопровождению молодых специалистов. За молодыми специалистами закреплены наставники – педагоги с опытом работы в дошкольном образовании. Разработано положение. С молодыми специалистами строится работа с целью создания для них в ДОУ условий для профессионального роста, способствующих снижению проблем адаптации и успешному вхождению в профессиональную деятельность начинающего педагога.

Процесс повышения профессионализма молодых специалистов строим с учетом следующих факторов:

- уровень базового образования, насколько теоретически подготовлены, через анкетирование, просмотр практической деятельности;
- индивидуальных особенностей;
- уровень профессиональных потребностей педагога (каких результатов в своей деятельности хотят добиться);
- имеют ли практический опыт работы с детьми.

Формы работы с молодыми специалистами в ДОУ:

- обучение педагога на рабочем месте, практика наставничества, участие в работе педагогических объединений на уровне ДОУ и города;
- самообразование – самостоятельное изучение образовательной программы, работа по плану саморазвития;
- обучение на тематических курсах.

В течение 2019-2020 учебного года молодые специалисты посещали городские мероприятия, принимали активное участие в организации выставок, конкурсах детского творчества, выступали с сообщениями на семинарах и педагогических советах ДОУ. Для них в ДОУ систематически были организованы творческие декады по реализации годовых задач, в течение которых они посещают занятия и другие режимные моменты у опытных педагогов. Также после просмотра практической деятельности дается полный анализ просмотренной деятельности, который помогает молодым специалистам понять, как использовать на практике методы и приемы работы с детьми дошкольного возраста.

Муниципальное дошкольное образовательное учреждение детский сад общеразвивающего вида № 104 реализует основную образовательную программу дошкольного образования в группах общеразвивающей направленности.

Образовательная деятельность в дошкольном учреждении организована в соответствии с Федеральным законом от 29.12.2012 № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», ФГОС дошкольного образования, СП 2.4.3648-20 «Санитарно-эпидемиологические требования к организациям воспитания и обучения, отдыха и оздоровления детей и молодежи».

Образовательная деятельность ведется на основании утвержденной основной образовательной программы дошкольного образования, которая составлена в соответствии с ФГОС дошкольного образования с учетом примерной образовательной программы дошкольного образования, санитарно-эпидемиологическими правилами и нормативами.

Программа обеспечивает развитие личности детей дошкольного возраста в различных видах общения и деятельности с учетом их возрастных, индивидуальных психологических и физиологических особенностей.

Программа формируется как программа психолого-педагогической поддержки позитивной социализации и индивидуализации, развития личности детей дошкольного возраста и определяет комплекс основных характеристик дошкольного образования (объем, содержание и планируемые результаты в виде целевых ориентиров дошкольного образования).

Программа направлена на:

- создание условий развития ребенка, открывающих возможности для его позитивной социализации, его личностного развития, развития инициативы и творческих способностей на основе сотрудничества со взрослыми и сверстниками и соответствующим возрасту видам деятельности;
- создание развивающей образовательной среды, которая представляет собой систему условий социализации и индивидуализации детей.

Содержание Образовательной программы обеспечивает развитие личности, мотивации и способностей детей в различных видах деятельности и охватывает следующие образовательные области:

1. социально-коммуникативное развитие;
2. познавательное развитие;
3. речевое развитие;
4. художественно-эстетическое развитие;
5. физическое развитие.

Раздел 2.

Проблемно-ориентированный анализ состояния дошкольного учреждения ключевых проблем и их причин и SWOT – анализ

Эффективность работы детского сада в реализации программы развития зависит, прежде всего, от качества исходных данных, опираясь на которые, планируется дальнейшее продвижение образовательных услуг на образовательном рынке. Чтобы увидеть возможность и превратить ее в реальность, оценить возможные системные изменения в учреждении, проводится анализ особенностей и ресурсов внешней и внутренней среды детского сада.

Таблица 6

SWOT-анализ внедрения инноваций

в деятельность ДОУ

| | |
|--|---|
| <p><i>Сильные стороны (S):</i></p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Позитивный имидж ДОУ в районе, городе. 2. Удобное расположение ДОУ (насыщенная инфраструктура микрорайона). 3. Слаженный коллектив педагогов с творческим потенциалом. Аттестация специалистов. 4. Осознание членами педагогического коллектива необходимости получения специального дошкольного образования. 5. Стабильное привлечение внебюджетных средств. 6. Полноценное программно-методическое обеспечение программы «От рождения до школы». 7. . Использование парциальных программ в зависимости от интеллектуальных возможностей детей и педагогов. 8. Положительная динамика показателей усвоения программы. 9. Сложившаяся система управления ДОУ позволяет педагогам находиться в постоянном творческом поиске. 10. Участие в интернет конкурсах, дети занимают призовые места. | <p><i>Возможности (O):</i></p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Есть возможность получать квалифицированную научно-методическую помощь от методистов по дошкольному образованию ИМЦ. 2. Использование Интернет-ресурсов. 3. Повышение конкурентоспособности и результативности деятельности ДОУ за счет роста профессионального мастерства педагогов. 4. Распространение опыта инновационной работы через различные формы (конкурсы, научно-практические конференции, форумы и т.д.) на городском, районном, федеральном уровнях, получение опыта работы через «Школу проектирования» 5. Самостоятельное распределение и расходование средств внебюджетных средств. 6. Внедрение инновационных технологий развивающего обучения. |
| <p><i>Слабые стороны (W):</i></p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Недостаточный уровень психолого-педагогической и правовой культуры родителей. 2. Наличие специалистов с недостаточным уровнем специальных знаний. Низкая эффективность использования инновационных технологий; слабое участие во внешних и внутренних конкурсах профессионального мастерства. 3. Отсутствие материальных стимулов повышения квалификации. | <p><i>Угрозы (T):</i></p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Формальные требования Департамента образования, форсирующего внедрение инноваций без учета потребностей и реальных возможностей конкретного ДОУ. 2. В связи с большим количеством инноваций в области дошкольного образования может сработать принцип «взять много, но ни одного до конца». <p>-Ограниченность финансирования -Угрозы со стороны неконтролируемого информационного пространства</p> |

| | |
|---|--|
| <p>4. Неполное оснащение кабинета педагога-психолога и групп развивающими материалами. Отсутствие спортивного зала.</p> <p>5. Недостаток финансовых средств на содержание здания.</p> <p>6. Недостаточная свобода самостоятельности в расходовании внебюджетных средств.</p> <p>7. Преобладание в коллективе педагогов традиционных подходов к образовательному процессу.</p> <p>78 Недостаточно опыта работы в области маркетинга.</p> | <p>3. Отказ принятия педагогами новых тенденций развития.</p> <p>4. Пассивность общественных участников Совета ДОУ. Недостаточная компетентность участников взаимоконтроля.</p> <p>5. Недостаточная компьютерная грамотность педагогического коллектива.</p> |
|---|--|

2.1. Анализ состояния взаимодействия с учреждениями социума

Актуальное состояние.

МДОУ детский сад общеразвивающего вида № 104 расположен в отдаленном от социокультурных учреждений районе, что затрудняет организацию взаимодействия ДОУ с социальными партнерами и осуществлять работу с детьми по развитию их способности и наклонностей с учетом интересов каждого ребенка.

Отдалённость дошкольного учреждения от социальных партнеров не позволяет использовать их оздоровительно-образовательный потенциал с целью повышения качества образовательных услуг, расширения спектра дополнительных образовательных услуг; повышения компетентности взрослых участников образовательного процесса (сотрудников ДОУ и родителей воспитанников).

Для удовлетворения познавательных потребностей детей, обогащения их эстетического опыта, расширения кругозора, развития эмоциональной отзывчивости, приобщения к истокам классической и народной культуры организовано взаимодействие с Художественным и Краеведческим музеем. Данные учреждения проводят выездные экскурсии, в ходе которых с детьми проводят тематические беседы, организуют выставки различной тематики и другие мероприятия.

Но при создавшихся в нашей стране экономических, социальных и политических условиях, современное образовательное учреждение не может эффективно осуществлять функцию воспитания без установления взаимовыгодного социального партнерства.

Проблемное поле:

1. Отсутствие системы взаимовыгодного социального партнерства.

Пути решения:

1. Создание системы взаимовыгодного социального партнерства ДОУ для обеспечения благоприятных условий всестороннего развития детей дошкольного возраста, их способностей и творческого потенциала.

2. Совершенствовать профессиональный и общекультурный уровень педагогических работников;

3. Формировать положительный имидж, как образовательного учреждения, так и социального партнера.

2.2. Анализ финансово-экономических условий

Актуальное состояние.

Финансовые условия реализации основной образовательной программы ДОО складываются из бюджетного финансирования муниципального заказа и внебюджетных источников (доходы, полученные от иной, приносящей доход деятельности).

Финансовая деятельность осуществляется по плану ФХД.

Расход полученных средств из внебюджетных источников осуществляется в соответствии с утвержденным планом ПФХД на основные статьи расходов.

Средства в полном объеме были использованы на совершенствование материально-технической базы.

Результаты финансовой деятельности доводится до общественности на заседаниях органов самоуправления, официальном сайте МДОУ.

Проблемное поле:

1. Ограниченные бюджетные и внебюджетные средства для эффективной деятельности МООУ в режиме инновационной деятельности.

Пути решения:

1. Для привлечения дополнительных источников финансирования организовать в МДОУ - увеличить спектр платных дополнительных образовательных услуг.

2.3. Анализ развивающей предметно - пространственной среды

Актуальное состояние.

Общие принципы построения развивающей среды в МДОУ направлены на реализацию личностно-ориентированной модели взаимодействия детей разных возрастов, взрослого и ребёнка, определяют современную педагогическую стратегию пространственной организации и содержания среды групп.

В дошкольном учреждении созданы условия, направленные на всестороннее развитие воспитанников, развивающая предметно-пространственная среда способствует полноценному физическому, художественно-эстетическому, познавательному, речевому и социально-коммуникативному развитию детей.

Материалы и оборудование, их размещение в групповых помещениях и на участках соответствует возрасту воспитанников, посещающих группу.

В каждой группе созданы условия для самостоятельного активного и целенаправленного действия детей во всех видах деятельности.

Развивающая предметно-пространственная среда групп обладает высокой степенью трансформируемости в целях решения различных образовательных задач.

Организация и расположение предметов развивающей среды осуществляются педагогами рационально, логично и удобно для детей, отвечают возрастным и полоролевым особенностям и потребностям детей, учётом специфики разновозрастного сообщества.

Развивающая предметно-пространственная среда оформляется в зависимости от образовательной ситуации, комплексно-тематического планирования, регулярно сменяется и обновляется. Обогащается с ориентацией на поддержание

интереса детей, обеспечение «зоны ближайшего развития», доступна для каждого воспитанника.

Расположение мебели, игрового и другого оборудования отвечает требованиям техники безопасности, санитарно-гигиеническим нормам, физиологии детей, принципами функционального комфорта, требованиям ФГОС.

Для организации физкультурно-оздоровительной работы в ДОУ имеется:

- музыкальный зал с необходимым оборудованием для формирования основных движений и профилактики отклонений в физическом развитии детей разного возраста;
- 2 физкультурные площадки со стационарным оборудованием на территории ДОУ для обучения детей элементам спортивных игр и развития физических качеств;
- медицинский блок (процедурный кабинет, медицинский изолятор, приёмная), имеет все необходимые условия для проведения с детьми оздоровительных, профилактических мероприятий, оказания своевременной медицинской помощи.

В музыкальном зале созданы все условия для художественно-эстетического восприятия музыки. Имеются предметы для организации театрализованной и музыкальной деятельности: электронное пианино, мультимедиа, детские музыкальные инструменты, музыкальный центр, различные пособия и иллюстративный материал.

В методическом кабинете созданы благоприятные условия по оказанию методической помощи педагогам, повышению их педагогического мастерства и общего профессионального уровня.

На территории детского сада находятся 12 прогулочных площадок для каждой группы; для защиты детей от солнца на территории групповых площадок установлены тентовые навесы.

Анализ материально-технической базы показал, что в ДОУ созданы условия для обеспечения жизнедеятельности коллектива дошкольного учреждения, для проведения учебно-воспитательных и здоровьесберегающих мероприятий. Помещения и оборудование соответствуют требованиям Госпожнадзора и СанПиН.

Содержание развивающей среды направлено на обеспечение эмоционального и функционального комфорта дошкольников.

Однако в группах не в полной мере представлен качественный и количественный состав необходимых игрушек и пособий.

Физкультурное оборудование требует обновления.

Стационарное оборудование групповых участков на территории ДОУ необходимо пополнить, обновить (песочницы, домики, игровые модули).

Обновить и дополнить игровым оборудованием прогулочные участки.

Материально-техническое обеспечение программы (учебно-методический комплект, техническое оборудование) не в полной мере соответствует ФГОС ДО.

Проблемное поле:

Материально-техническое обеспечение программы требует обновления и пополнения.

Пути решения:

Пополнение материально-технической базы за счёт предпринимательской деятельности.

2.4. Анализ кадровых условий

Актуальное состояние.

Реализация основной образовательной программы обеспечивается руководящими, педагогическими, учебно-вспомогательными, административно-хозяйственными работниками ДОУ.

Квалификация педагогических работников в ДОУ соответствует квалификационным характеристикам, установленным в Едином квалификационном справочнике должностей руководителей, специалистов и служащих, раздел "Квалификационные характеристики должностей работников образования", утвержденном приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 26 августа 2010 г. N 761н.

Более подробные сведения и анализ о категориях, педагогическому стажу работы, курсовой подготовке, профессиональной переподготовке – представлены в **подпрограмме**.

В ДОУ созданы необходимые условия для профессионального роста сотрудников.

Систематически педагоги проходят курсы повышения квалификации. Организация работы по курсовой подготовке и повышению квалификации осуществляется в соответствии с составленным графиком, перспективным планом повышения квалификации.

В ДОУ созданы условия, способствующие непрерывному педагогическому образованию педагогов. Разработан план межкурсового сопровождения педагогов, который обеспечивает индивидуальное непрерывное самообразование и рост профессионального мастерства через участие педагогов в методических объединениях, семинарах, конкурсах профессионального мастерства, творческих группах.

Ведётся работа с молодыми специалистами через такие формы работы как наставничество. Составлен план работы с молодыми специалистами.

Проблемы:

1. Некоторые педагоги, не имеют необходимые знания и квалификацию для осуществления профессиональных действий в соответствии с требованиями ФГОС ДО и требованиям профессионального стандарта.

Пути решения:

1. Разработать системный подход к организации непрерывного профессионального образования сотрудников
2. Разработать программу развития кадрового потенциала (как подпрограмма).

2.5. Анализ психолого-педагогических условий

Актуальное состояние

В дошкольном учреждении созданы психолого- педагогические условия для реализации основной образовательной программы.

Построение образовательного процесса основывается на использовании соответствующих возрасту детей и их индивидуальным особенностям форм и методов работы.

Программные образовательные задачи решаются в совместной деятельности взрослого и детей не только в рамках организованной образовательной деятельности, но и в самостоятельной деятельности дошкольников, при проведении режимных моментов в соответствии со спецификой дошкольного образования, учитывая интересы и возможности каждого ребёнка.

Работа в ДОО осуществляется согласно Конвенции о правах ребёнка. Взаимодействие взрослого и детей выстраивается на основе уважения человеческого достоинства воспитанников методами, исключая физическое и психическое насилие.

Педагоги используют на занятиях дифференцированные по степени сложности задания, опираясь на результаты педагогической диагностики и наблюдение динамики развития каждого ребёнка.

С раннего возраста дети усваивают умения и навыки конструктивного общения и пользования общими играми, игрушками, игровым оборудованием на прогулочных участках.

В специально спланированной предметно-пространственной среде каждый ребёнок может найти как необходимые игры, так и игровых партнёров в соответствии со своими возрастными и индивидуальными особенностями.

Пространство групп разграничено на «зоны» («центры», «уголки»), оснащённые в достаточной мере качественными и современными развивающими игровыми материалами в соответствии с половыми и возрастными потребностями детей. Все предметы доступны детям, что позволяет им выбирать интересные для себя занятия, свободно чередовать их в течение дня.

Наполнение «уголков» регулярно сменяется в зависимости от поставленных образовательных задач.

Объём ежедневной организованной образовательной деятельности соответствует возрастным нормам и требованиям СанПиН 2.4.1.3049-13.

Разработана система взаимодействия с семьями воспитанников по всем направлениям развития ребёнка (в соответствии с ФГОС).

В МДОУ создана психологическая служба.

Участие педагога-психолога в воспитательно-образовательном процессе дошкольного учреждения, его деятельность затрагивает всех участников образовательного процесса.

Основные направления психологического сопровождения: психодиагностика основных психических процессов воспитанников, готовности их к школе, эмоционального и психического благополучия, коррекция и развитие, психопрофилактика, психологическое консультирование, психологическое просвещение.

Направления деятельности психологической службы, охватывают работу с воспитанниками, педагогическим коллективом, родителями и взаимодействием с другими службами и организациями города (психолого-медико-педагогической комиссией). Реализация направлений психологической службы проходит через различные формы и методы организации работы.

- **Психодиагностика:**

Цель: получение информации об уровне психического развития детей, выявление индивидуальных особенностей и проблем участников воспитательно-образовательного процесса.

Выбор инструментария для проведения психодиагностики осуществляется психологом самостоятельно в зависимости от уровня профессиональной компетентности и круга решаемых развивающих задач.

- **Психопрофилактика:**

Цель: предотвращение возможных проблем в развитии и взаимодействии участников воспитательно-образовательного процесса.

Коррекционная и развивающая работа.

Цель: создание условий для раскрытия потенциальных возможностей ребенка, коррекция отклонений психического развития

- **Психологическое консультирование:**

Цель: оптимизация взаимодействия участников воспитательно-образовательного процесса и оказание им психологической помощи при выстраивании и реализации индивидуальной программы воспитания и развития. Консультирование осуществляется по следующей тематике:

- Консультирование по вопросам, связанным с оптимизацией воспитательно-образовательного процесса в ДООУ и семье в интересах ребенка;
- Групповые и индивидуальные консультации педагогов и родителей по актуальным темам.

- **Психологическое просвещение:**

Цель: создание условий для повышения психологической компетентности педагогов, администрации ДООУ и родителей.

В ДООУ создана система своевременной и постоянной психолого-педагогической помощи детям, живущим в неполных семьях в семьях с социальным риском.

С целью обеспечения диагностико-коррекционного психолого-медико-педагогического сопровождения воспитанников ДООУ с отклонениями в развитии и/или состояниями декомпенсации, исходя из реальных возможностей ДООУ в соответствии со специальными образовательными потребностями, возрастными и индивидуальными особенностями, состоянием соматического и нервно-психического здоровья воспитанников в ДООУ организована работа психолого-медико-педагогического консилиума. В состав ПМПк входят следующие специалисты: педагог-психолог, воспитатели, медицинская сестра.

Проблемное поле:

Выведение из штата –медицинского персонала. Трудности у воспитателей групп в определении воспитанников ДООУ с отклонениями в развитии и/или состояниями декомпенсации. Увеличение числа детей, поступающих в учреждение с проблемами в развитии.

Пути решения:

1. Создать систему систематического психолого-педагогического сопровождения образовательного процесса всех участников образовательного процесса.

2. Создать единое профессиональное пространство психологической службы и педагогического коллектива.

2.6. Анализ медико-социальных условий охраны жизни и здоровья воспитанников

Актуальное состояние.

Анализ работы показал, что в ДООУ созданы необходимые условия для решения оздоровительных задач. В ДООУ реализуется комплексный план физкультурно-оздоровительной работы, который обеспечивает объединение усилий всех специалистов по вопросам здоровьесбережения и включения здоровьесберегающих технологий в разные виды образовательной деятельности.

Проблемное поле:

1. Увеличение числа детей, поступающих в учреждение с проблемами физического и психического развития, нуждающихся в комплексном подходе по улучшению их здоровья.
2. Недостаточная интеграция деятельности специалистов ДООУ в физкультурно-оздоровительной и воспитательно-образовательной работе.

Пути решения:

1. Вовлечение родителей в единое образовательно-оздоровительное пространство «Детский сад-семья», через различные формы работы с семьей и педагогическим персоналом.
2. Обеспечение высокого уровня интеграции всех специалистов ДООУ в рамках единого образовательного пространства.

2.7. Анализ актуального состояния качества воспитательно-образовательной работы с детьми

Актуальное состояние

Организация воспитательно-образовательного процесса строится на обоснованном психолого-педагогическом выборе программ, современных педагогических технологий, форм и методов воспитания и образования, в четком соответствии с федеральным государственным образовательным стандартом.

Работа дошкольного учреждения строится по ООП ДООУ. Основу организации образовательного процесса составляет комплексно-тематический принцип с ведущей игровой деятельностью, а решение программных задач осуществляется в разных формах совместной деятельности взрослых и детей, а также в самостоятельной деятельности.

Воспитательно-образовательный процесс осуществляется по следующим направлениям:

- организованная образовательная деятельность;
- образовательная деятельность, осуществляемая в процессе организации различных видов детской деятельности (игровой, коммуникативной, трудовой, познавательно-исследовательской, продуктивной, музыкально-художественной, чтения, двигательной);
- образовательная деятельность, осуществляемая в ходе режимных моментов;
- самостоятельная деятельность детей;
- взаимодействие с семьями детей по реализации основной общеобразовательной программы дошкольного образования.

Для развития способностей детей в разных видах деятельности, удовлетворения их интересов и запросов родителей (законных представителей) в ДОО организована работа по оказанию дополнительных образовательных услуг.

Дополнительные образовательные услуги позволяют более глубоко и дифференцированно строить образовательный процесс с учётом склонностей и предпочтений воспитанников и их родителей.

Дополнительные образовательные услуги интегрируются с реализуемой детским садом основной образовательной программой, усиливают вариативную составляющую общего образования, способствуют практическому приложению знаний и навыков.

Данные услуги предоставляются только по запросу, по желанию родителей на договорной основе с ними.

В условиях дополнительного образования дети развивают свой творческий потенциал, получают возможность полноценной организации свободного времени. Основная цель таких услуг – создание условий для полноценного развития воспитанников. Спектр дополнительных услуг в нашем учреждении разнообразен: в 2019 - 2020 году в детском саду работали кружки по направлениям:

- 1) художественно-эстетическое: «Веселый квиллинг», «Умелые ручки»
- 2) социально-педагогическое: «Готовим пальчики к письму»
- 3) физкультурно-спортивное: «Быстрые ножки»
- 4) естественно-научное: «Юный эколог»

Динамика охвата воспитанников дополнительными образовательными услугами в МДОУ составляет 73% воспитанников. Удовлетворённость родителей качеством предоставления дополнительных услуг 97 %.

В дошкольном учреждении для оценки индивидуального развития детей используется система мониторинга.

На современном этапе требования ФГОС к результатам освоения образовательной программы представлены в виде целевых ориентиров дошкольного образования, которые не подлежат непосредственной оценке, в том числе в виде педагогической диагностики. Однако при этом оговаривается, что при реализации образовательной программы может проводиться оценка индивидуального развития детей. Такая оценка производится педагогическим работником в рамках педагогической диагностики. Таким образом, необходимо разработать систему оценки деятельности детей с целью индивидуализации образования; оптимизации работы с группой детей. Мониторинг проводится один раз в год на основе наблюдения за деятельностью детей.

Существенным признаком качества современного дошкольного образования является налаживание взаимодействия с семьями воспитанников, включение родителей (законных представителей) в воспитательно-образовательный процесс как равноправных партнеров.

Педагоги дошкольного учреждения выстраивают систему взаимодействия с родителями на основе доверия и уважения.

Во взаимодействии решаются вопросы педагогической поддержки семьи в вопросах воспитания и развития детей, охраны и укрепления их здоровья.

Характеристика семей по составу

| Состав семьи | Количество семей | Процент от общего количества семей воспитанников |
|--------------------|------------------|--|
| Полная | 202 | 77% |
| Неполная с матерью | 59 | 23,5% |
| Неполная с отцом | - | - |
| Оформлено опекунов | 1 | 0,5% |

Характеристика семей по количеству детей

| Количество детей в семье | Количество семей | Процент от общего количества семей воспитанников |
|--------------------------|------------------|--|
| Один ребенок | 93 | 35% |
| Два ребенка | 105 | 40,9% |
| Три ребенка и более | 64 | 25% |

С целью построения эффективного взаимодействия с семьями в ДОУ созданы следующие условия:

- социально-правовые: построение всей работы основывается на федеральных, региональных, муниципальных нормативно-правовых документах, а также в соответствии с Уставом ДОУ, договорами, регламентирующими и определяющими функции, права и обязанности участников образовательного процесса;
- информационно-коммуникативные: предоставление родителям (законным представителям) возможности быть в курсе реализуемых программ, быть осведомленными в вопросах специфики образовательного процесса, достижений и проблем в развитии ребенка, безопасности его пребывания в ДОУ;
- перспективно-целевые: наличие планов работы с семьями на ближайшую и дальнейшую перспективу, обеспечение прозрачности и доступности для педагогов и родителей (законных представителей) в изучении данных планов, предоставление права родителям (законным представителям) участвовать в разработке индивидуальных проектов, программ и выборе точек пересечения семьи и ДОУ в интересах развития ребенка.

В соответствии с действующими нормативными документами (Конвенция ООН «О правах ребенка», Семейный кодекс РФ, Закон РФ «Об основных гарантиях прав ребенка в Российской Федерации», Закон «Об образовании в

Российской Федерации») в ДОО осуществляется работа по защите ребенка от всех форм насилия. В работе по защите прав ребенка принимает участие весь коллектив ДОО.

Изучение работы ДОО по взаимодействию с родителями показало, что в дошкольном учреждении проводятся разнообразные формы работы с родителями: родительские собрания, консультации, совместные досуги, совместные субботники, родители входят в состав Управляющего совета, Совет родителей. С целью создания оптимальных условий для удовлетворения запросов детей и их родителей проводятся исследования по изучению спроса родителей на образовательные и воспитательные услуги. Спектр предлагаемых услуг в основном соответствует запросам родителей. Удовлетворённость родителей качеством предоставления образовательных услуг составляет 96%.

Но, несмотря на то, что большинство родителей понимают проблемы ДОО в вопросах создания условий для развития детей, полноценного понимания в вопросах воспитания в целом пока не наблюдается, родители редко вовлекаются непосредственно в образовательную деятельность дошкольного учреждения, что снижает эффективность работы ДОО с семьей.

Проблема:

1. Нет системы во взаимодействии участников образовательного процесса между узкими специалистами и воспитателями, между педагогами и родителями (законными представителями) воспитанников.
2. Отсутствует система активного вовлечения родителей в образовательную деятельность.
3. Не отработана система выявления и развитие способностей дошкольников, в том числе одарённых детей, через систему дополнительных платных образовательных услуг.

Пути решения:

1. Создание условий для взаимодействия с родителями (законными представителями) по вопросам образования ребенка, непосредственного вовлечения их в образовательную деятельность, в том числе посредством создания образовательных проектов совместно с семьей на основе выявления потребностей и поддержки образовательных инициатив семьи.
2. Разработать систему выявления и развитие способностей дошкольников, в том числе одарённых детей, через систему дополнительных платных образовательных услуг

2.8. Анализ наличия и актуального состояния информационно-коммуникационных ресурсов

Актуальное состояние.

В настоящее время недостаточно устойчива связь дошкольного учреждения со средствами массовой информации. Редко используются возможности СМИ для транслирования передового педагогического опыта учреждения. Чаще всего реклама ограничивается информацией на родительском собрании или тематических стендах в группах. Из бесед с родителями, детей, поступающих в ДОО, выявлено, что информацию о детском саде они получили в основном от родственников и знакомых.

Информационная открытость стала важным условием для развития нашего учреждения, ключом к решению многих насущных проблем. В дошкольном учреждении создана единая база данных, главным преимуществом которой является возможность анализа реального состояния работы в учреждении, динамики изменений и результативности принятых решений. В ДООУ проведена локальная сеть на 4 компьютера.

Информатизация управления в нашем учреждении является необходимым условием повышения его эффективности. Навыками работы на ПК владеют все педагоги (уровень владения разный), в своей работе используют мультимедийное оборудование и умеют самостоятельно создавать презентации. Широко применяются разнообразные виды телекоммуникаций, мультимедийных технологий:

- в работе с детьми – на занятиях познавательного цикла, на музыкальных занятиях, развлечениях, утренниках;
- в работе с педагогами – на заседаниях педагогического совета, консультациях, мастер-классах;
- в работе с родителями воспитанников – родительские собрания, консультации, дни открытых дверей;
- в работе с педагогическим сообществом города – методические объединения, показ открытых мероприятий с докладом из опыта работы.

У 100% педагогов ДООУ имеется своя электронная почта.

Одна из новых форм повышения квалификации руководителей и педагогов ДООУ – это участие в интернет-семинарах, вебинарах организованных на базе ХК ИРО.

Проблема:

1. Недостаточно высокий образовательный уровень педагогов в области использования ИКТ.

Пути решения:

1. Провести обучение педагогов в области использования ИКТ в образовательном процессе.

Выводы:

Таким образом, анализ актуального состояния учреждения на момент составления программы развития позволяет нам выделить проблемы функционирования учреждения и риски, которые могут влиять на результативность реализации разных этапов программы развития ДООУ.

Были выявлены следующие проблемы:

- Низкий процент охвата воспитанников ДООУ дополнительными образовательными услугами (сертификаты воспитанников 5-7 лет в системе ПФДО). Необходимость увеличения спектра дополнительных образовательных услуг (технической, туристско-краеведческой направленности).
- Необходимость дальнейшего развития инновационного направления деятельности. Разработка программы воспитания (ФЗ № 304 «О внесении изменений в Федеральный закон «Об образовании в Российской Федерации» по вопросам воспитания и обучения»), от 22.07.2020г.).
- Недостаточное использование педагогами ДООУ развивающих технологий в работе с дошкольниками, преобладание

традиционных форм и методов организации образовательной деятельности, не способствующих раскрытию индивидуальности и творческого потенциала воспитанника.

Низкий уровень владения ИКТ-технологиями среди педагогов ДООУ, что приводит к низкому проценту аттестуемых педагогов.

- Необходимость обогащения развивающей предметно-пространственной среды.

Для решения вышеуказанных проблем и перевода ДООУ в режим развития необходимо:

1. Повысить качество оказания дополнительных образовательных услуг с целью повышения эффективности основной образовательной деятельности и удовлетворения потребностей родителей (законных представителей).

2. Совершенствовать систему управления образовательным учреждением в условиях деятельности в режиме развития, стимулировать развитие общественных составляющих в управлении.

3. Совершенствовать систему научно-методической работы, её организацию. Разработка системного подхода к организации непрерывного образования и повышения профессиональной компетентности педагогических кадров ДООУ.

4. Повышение мотивации педагогов для активного внедрения инновационных технологий и активизация их творческого потенциала по обобщению передового педагогического опыта и его распространения.

5. Создать условия для социализации воспитанников на основе социокультурных, духовно-нравственных ценностей, формирования чувства патриотизма, гражданственности, уважения к памяти защитников Отечества и подвигам Героев Отечества, человеку труда и старшему поколению, бережного отношения к культурному наследию (программа Воспитания).

6. Совершенствовать в соответствии с требованиями ФГОС развивающую предметно-пространственную среду.

Раздел III.

Концепция программы развития

Концепция модернизации Российского образования определяет обеспечение качества образования как главную задачу Российской образовательной политики. Важнейшей задачей модернизации является обеспечение доступности качественного образования, его индивидуализация и дифференциация. В связи с этим современное общество предъявляет новые требования к обеспечению стабильного функционирования и развития дошкольных образовательных учреждений: к организации учебно-воспитательного и коррекционно-оздоровительного процесса, выбору и обоснованию содержания основных и парциальных учебных программ, результатам образовательной деятельности, подбору и обучению педагогических кадров. Мы считаем, что оптимизация развития системы дошкольного образования возможна лишь при освоении инноваций, способствующих качественным изменениям деятельности ДООУ и выражающихся в их переходе на качественно новый этап - режим развития.

Таким образом, в ДООУ возникла необходимость пересмотра и обновления механизма деятельности, создания определённых условий развития с целью обеспечения эффективности и конкурентоспособности дошкольного учреждения на рынке образовательных услуг.

Одним из наиболее перспективных направлений в системе дошкольного образования мы видим поиск путей, обеспечивающих интеграцию образовательного процесса, ориентированного на развитие личности и предусматривающего в своей основе лично-ориентированную модель образования. Мы считаем, что существование между взрослыми и детьми отношений сотрудничества и партнерства, нацеливает работников образовательного учреждения на творческое отношение к своей деятельности, формирует у них потребность к постоянному саморазвитию и самостановлению.

Мы уверены, что в детском саду образовательный процесс должен строиться вокруг ребенка, обеспечивая своевременное формирование возрастных новообразований детства, развитие компетентности, самостоятельности, творческой активности, гуманного отношения к окружающим, становление личностной позиции, получение ребенком качественного образования как средства для перехода на последующие возрастные ступени развития, обучения и воспитания.

Особенностью настоящей программы развития является то, что она направлена на реализацию идей Федерального государственного образовательного стандарта дошкольного образования в условиях конкретной дошкольной образовательной организации.

Основные принципы, которые положены в основу программы развития:

- 1) построение образовательной деятельности на основе индивидуальных особенностей каждого ребенка, при котором сам ребенок становится активным в выборе содержания своего образования, становится субъектом образования (далее индивидуализация дошкольного образования);
- 2) содействие и сотрудничество детей и взрослых, признание ребенка полноценным участником (субъектом) образовательных отношений;
- 3) формирование познавательных интересов и познавательных действий ребенка в различных видах деятельности;
- 4) сотрудничество дошкольного учреждения с семьей;

Миссия нашего дошкольного учреждения – обеспечение каждому ребенку возможности для развития способностей, условий для разностороннего развития, необходимой им коррекции, проживание дошкольного детства как самоценного периода жизни, охраны и укрепления его здоровья, подготовки к успешному обучению на следующей ступени образования, поддержка семьи в воспитании и развитии ребенка.

Стратегия ДООУ: создать вариативную модель организации и функционирования дошкольного учреждения на основе современного содержания педагогического процесса.

Стратегические цели:

- 1 Повысить качество оказания дополнительных образовательных услуг с целью повышения эффективности основной образовательной деятельности и удовлетворения потребностей родителей (законных представителей).
2. Совершенствовать систему управления образовательным учреждением в условиях деятельности в режиме развития, стимулировать развитие общественных составляющих в управлении.

3. Совершенствовать систему научно-методической работы, её организацию. Разработка системного подхода к организации непрерывного образования и повышения профессиональной компетентности педагогических кадров ДООУ.
4. Повышение мотивации педагогов для активного внедрения инновационных технологий и активизация их творческого потенциала по обобщению передового педагогического опыта и его распространения.
5. Создать условия для социализации воспитанников на основе социокультурных, духовно-нравственных ценностей, формирования основ патриотизма и гражданственности, уважения к памяти защитников Отечества и подвигам Героев Отечества, человеку труда и старшему поколению, бережного отношения к культурному наследию (программа Воспитания).
6. Совершенствовать в соответствии с требованиями ФГОС развивающую предметно-пространственную среду.

Раздел IV.

Программные мероприятия

Программные мероприятия, направленные на достижение цели программы развития, обусловлены требованиями к условиям реализации образовательной программы дошкольного образования.

| № п\п | Концептуальные направления | Направление развития | Период реализации |
|-------|---|--|-------------------|
| 1 | Создание условий по взаимодействию с социума | 1. Создание системы взаимовыгодного социального партнерства ДООУ для обеспечения благоприятных условий всестороннего развития детей дошкольного возраста, их способностей и творческого потенциала. 2. Совершенствовать профессиональный и общекультурный уровень педагогических работников; 3. Формировать положительный имидж, как образовательного учреждения, так и социального партнера | 2020-2025 |
| 2 | Улучшение финансовых условий программы | Получение дополнительной прибыли, через обновление ассортимента услуг, внедрения новых услуг. | 2020-2025 |
| 3. | Создание современной развивающей предметно - пространственной среды | Пополнение и обновление развивающей предметно - пространственной среды ДООУ в соответствии с ФГОС ДО. | 2020-2025 |
| 4. | Создание необходимых кадровых условий | Создание условий для развития кадрового потенциала работников МДОУ № 104. (Подпрограмма «Развитие педагогических кадров МДОУ детский сад общеразвивающего вида № 104) | 2020-2025 |

| | | | |
|----|--|--|-----------|
| 5. | Создание психолого-педагогических условий реализации программы | Создание системы систематического психолого-педагогического сопровождения образовательного процесса всех участников образовательного процесса в соответствии с приоритетными направлениями деятельности. | 2020-2025 |
| | | Создание условий для взаимодействия с родителями (законными представителями) по вопросам образования ребенка, непосредственного вовлечения их в образовательную деятельность, в том числе посредством создания образовательных проектов совместно с семьей на основе выявления потребностей и поддержки образовательных инициатив семьи. | 2020-2025 |
| | | Обеспечить высокий уровень интеграции всех специалистов ДОУ в рамках единого образовательного пространства | 2020-2025 |
| | | Совершенствование системы интегративного образования, реализующего право каждого ребёнка на качественное и доступное образование, обеспечивающее равные стартовые возможности для полноценного физического и психического развития детей, как основы их успешного обучения в школе. | 2020-2025 |

Проект № 1

Создание условий по взаимодействию с социумом

Цель: Создание системы взаимовыгодного социального партнерства ДООУ для обеспечения благоприятных условий всестороннего развития детей дошкольного возраста, их способностей и творческого потенциала.

Задачи:

1. Найти формы эффективного взаимодействия ДООУ с социальными партнерами по вопросам оздоровления детей, а также семейного, патриотического воспитания.

2. Совершенствовать профессиональную компетентность и общекультурный уровень педагогических работников.

3. Формирование положительного имиджа, как образовательного учреждения, так и социального партнера. Реализация программы преемственности дошкольного и начального образования

Срок выполнения: 2021-2024гг

| № | Социальный партнер | Мероприятия | Ожидаемый продукт деятельности | Социальный эффект |
|---|---|--|---|---|
| 1 | МОУ ЦО «Открытие» | Экскурсии, совместные праздники, посещение школьных постановок, выставок. | Конспекты совместных спортивных мероприятий | Повышение уровня готовности дошкольников к обучению в школе. Снижение порога тревожности при поступлении в 1-ый класс. |
| 2 | ТЮЗ «Зеркало теней». Театральные коллективы города. | Спектакли, концерты | Организация праздников | Обогащение социально-эмоциональной сферы детей, художественно-эстетическое развитие |
| 3 | Городской дворец творчества детей и молодежи | Экскурсии, выставка рисунков, занятия «Музейное искусство» (подготовительные группы) | Рисунки, воспитание культуры поведения | Обогащение социально-эмоциональной сферы детей. Формирование навыков продуктивной деятельности Знакомство с музыкальными произведениями, композиторами, инструментами., |

| | | | | |
|---|---|--|---------------------------------|--|
| | | | | развитие музыкальных способностей |
| 6 | Муниципальное дошкольное образовательное учреждение детский сад общеразвивающего вида № 21. | Сетевое взаимодействие Проведение методических объединений, консультации, обмен опытом. | Банк педагогического опыта | Повышение профессиональной компетенции педагогов |
| 7 | ДЮСШ «Школа олимпийского резерва №4» | Участие в спортивных соревнованиях «Лыжня России» | Организация соревнований | Приобщение к здоровому образу жизни |
| 8 | Детская поликлиника № 3 | Профилактические осмотры, противоэпидемические мероприятия | Медицинские рекомендации, карты | Снижение числа пропусков детьми по болезни |

Проект № 2

Финансовые условия реализации основной образовательной программы дошкольного образования.

Цель: обеспечить финансовые условия для эффективной деятельности МДОУ в режиме инновационной деятельности

| № | Мероприятия | Срок | Исполнители |
|---|---|-----------|------------------------------|
| 1 | Организация в МДОУ маркетинговой деятельности. <u>Цель:</u> Получение дополнительной прибыли, через обновление ассортимента услуг, внедрения новой услуги. | 2020-2025 | заведующий, зам. зав. по ВМР |
| 2 | Привлечение спонсорских средств и добровольных пожертвований | ежегодно | заведующий |
| 3 | Планирование работы по пополнению материально-технической базы в плане ФХД | ежегодно | заведующий |
| 4 | Осуществление контроля эффективности расхода средств, полученных от оказания предпринимательской деятельности | ежегодно | заведующий |
| 5 | Своевременная корректировка плана предпринимательской деятельности | ежегодно | заведующий |

Проект № 3

Цель: Целенаправленно совершенствовать развивающую предметно-пространственную среду

Создание современной развивающей предметно - пространственной среды

| № | Мероприятия | Срок | Исполнители |
|----|--|----------------------------|---|
| 1. | Провести полный анализ ресурсного обеспечения ДОУ с позиций требований ФГОС ДО. | Сентябрь 2020 | заведующий, зам. зав. по ВМР |
| 2. | Определить объем расходов на: - техническую поддержку официального сайта ДОУ; - обеспечение ОУ электронными образовательными ресурсами по вопросам ПК; - создание электронного учебно-методического комплекса педагога; - расширение фонда методической и справочной литературы; | Ноябрь 2020 | заведующий, зам. зав. по ВМР |
| 3 | Составление плана пополнения развивающей предметно-пространственной среды (на календарный год в соответствии с финансированием) | Ежегодно на сентябрь месяц | заведующий, зам. зав. по ВМР |
| 4 | Обновление оборудования в музыкальном (физкультурном) зале в соответствии с ФГОС | Ежегодно | заведующий, зам. зав. по ВМР |
| 5 | Приобретение и изготовление современного дидактического оборудования для работы с детьми групп общеразвивающей и коррекционной направленности в соответствии с ФГОС | Ежегодно | заведующий, зам. зав. по ВМР, воспитатели групп |
| 6 | Корректировка паспортов групп в соответствии с пополнением предметно-развивающей среды. | Ежегодно | заведующий, зам. зав. по ВМР |
| 7 | Обновление оборудования прогулочных участков групп | 2020-2025гг | заведующий, зам. зав. по ВМР |

Проект № 4

Психолого-педагогические условия реализации основной образовательной программы дошкольного образования.

Цель: Обеспечить психолого-педагогические условия реализации основной образовательной программы.

| № | Мероприятия | Срок | Ожидаемые результаты | Исполнители |
|----|---|-----------------|---|--|
| 1. | Ведение рабочей программы Воспитания | Сентябрь 2020г. | Разработка программы Воспитания | заведующий, зам. зав. по ВМР |
| | | Сентябрь 2020г | Рабочие программы педагогов, разработанные в соответствии с программой Воспитания | зам. зав. по ВМР, педагоги |
| 2 | Создание творческой группы «Внедрение ИТК в образовательный процесс» | Сентябрь 2021г | Методические рекомендации по использованию ИКТ | зам. зав. по ВМР, члены творческой группы |
| | | 2021-2025 | Индивидуальные сайты педагогов | зам. зав. по ВМР, педагоги |
| | | 2021г. | Разработка программы индивидуального обучения педагогов ИКТ | |
| | | 2021-2025 | Презентации о мероприятиях ДОУ и опыте работы педагогов | зам. зав. по ВМР педагоги |
| 3. | Создать единое профессиональное пространство психологической службы и педагогического коллектива. | 2021-2025 | Обеспечение психолого - педагогического сопровождения педагогов. | зам. зав. по ВМР, педагог-психолог, педагоги |
| 4. | Разработка эффективной модели построения взаимодействия с родителями | 2021-2025 | Мониторинг эффективности работы ДОУ взаимодействия с семьёй. | заведующий, зам. зав. по ВМР |
| | | | Создание проекта взаимодействия ДОУ и семьи. Цель: сопровождение и консультирование семей воспитанников. | заведующий, зам. зав. по ВМР |
| | | | Повышение удовлетворённости родителей дошкольным образованием. | заведующий, зам. зав. по ВМР |
| 5 | Разработка системы контроля качества оказываемых образовательных услуг | | Повышение качества образовательных услуг | заведующий, зам. зав. по ВМР |

Раздел 5.

Ожидаемые результаты

Создание необходимых психолого-педагогических условий для реализации ФГОС ДО.

Повышение педагогической компетентности родителей. Активное участие родителей непосредственно в образовательном процессе ДОУ

Создание в ДОУ развивающей предметно-пространственной среды в соответствии с современными тенденциями развития общества и требованиями ФГОС ДО.

Повышение профессиональной компетентности педагогических кадров ДОУ. Повышение количества педагогов с первой и высшей квалификационной категорией.

Создание методического обеспечения основной образовательной программы ДОУ.

Информатизация образовательного процесса в ДОУ и управления образовательным процессом.

Оптимизация спектра дополнительных образовательных услуг, оказываемых ДОУ в соответствии с запросами родителей.

Раздел 6.

Управление программой развития

Общее управление реализацией программы развития осуществляется заведующим ДОУ.

Управление реализацией программы предполагается через:

- разработку и реализацию ежегодных планов работы;
- контроль за выполнением программных мероприятий;
- подведение промежуточных итогов реализации программы на заседаниях педагогического и управляющего советов.

ПОДПРОГРАММА РАЗВИТИЯ КАДРОВОГО ПОТЕНЦИАЛА

Актуальность.

Характеристика проблем, на решение которых направлена подпрограмма.

Детский сад сегодня – это сложный организм, стремящийся к развитию, ищущий новые возможности, создающий необходимые условия для удовлетворения потребностей ребенка, семьи, общества, отвечающий самым современным требованиям. Сердцем этого сложного организма является его педагогический коллектив. Однако педагог не может быть от природы наделен готовыми профессиональными данными, реализующимися в ДООУ. А значит, его надо учить, т.к. сегодня предъявляются особые требования к профессиональной деятельности педагогов, как со стороны администрации дошкольного учреждения, так и со стороны самих воспитанников и их родителей. В то же время, как показывает практика, в профессиональном развитии педагогов дошкольного учреждения обозначились некоторые проблемы.

К ним можно отнести:

- старение кадрового состава;
- неготовность некоторых педагогов к инновационной деятельности;
- недостаточная активность большинства педагогов в профессиональном развитии и передаче своего опыта работы.
- снижение престижа профессии воспитателя в связи с социальной незащищенностью;
- неготовность работать в условиях, предъявляемых федеральными государственными стандартами;
- недостаток подготовленных педагогических кадров дают основания прогнозировать возникновение через 5-6 лет кризисной ситуации с обеспечением кадрами нашего учреждения.

Мониторинг педагогических кадров в МДОУ показал следующее: в дошкольном учреждении сложился творческий педагогический коллектив в количестве 27 человек. Педагоги дошкольного учреждения, соблюдая принципы сочетания традиций и новаторства, следуют стратегическим направлениям развития системы образования в России. Качество образовательной работы во многом зависит от профессиональных характеристик педагогов. Самыми значимыми из них являются образовательный уровень, стаж работы, квалификационная категория.

Анализ кадровых условий.

По штатному расписанию ДОУ укомплектовано полностью.

| Критерии. | 2019-2020 учебный год |
|------------------------------------|-----------------------|
| Стаж | |
| До 3 лет | 5 |
| 3-5 лет | 3 |
| 5-10 лет | 3 |
| 10-20 лет | 6 |
| Свыше 20 лет | 9 |
| Образование | |
| Высшее | 18 |
| Среднее специальное | 8 |
| Незаконченное высшее | 1 |
| Среднее | |
| Аттестация | |
| Всего аттестовано | |
| Высшая категория | 2 |
| 1 кв. категория | 7 |
| Соответствует занимаемой должности | 12 |
| Не аттестованы | 5 |
| Повышение квалификации | |
| Всего имеют курсы ПК | 27 |
| Прошли курсы ПК в текущем году | 3 |

Проведенный анализ кадрового потенциала учреждения выявляет как позитивные, так и негативные тенденции:

- Для развития кадрового потенциала необходимо внедрить систему моральных и материальных стимулов для сохранения в детском саду лучших педагогов и постоянного повышения их квалификации, а также для пополнения ДОУ новым поколением воспитателей.

- Также решением может стать создание условий для непрерывного образования педагогических кадров; разработка и апробация основных кадровых технологий; меры по привлечению молодых кадров в систему дошкольного образования, мотивации и стимулированию педагогических кадров, направленных на повышение качества обучения, воспитания и развития детей дошкольного возраста.

- Кроме того, к основным направлениям следует отнести распространение эффективного инновационного способа работы лучших педагогов в системе подготовки, переподготовки и повышения квалификации педагогических кадров.

Решение большинства указанных проблем требует программного подхода и применения эффективных механизмов поддержки. Программа

должна стать основой для реализации государственной политики в области образования, как модели эффективных отношений образовательного учреждения и общества.

Данная подпрограмма направлена на обеспечение профессионального роста педагогических кадров, способных осуществлять качественное дошкольное образование.

Участники подпрограммы: **педагоги ДОО** (воспитатели, учителя-логопеды, педагог-психолог, музыкальные руководители)

Цель подпрограммы: Создание условий для обеспечения профессионального развития педагогов и формирования творчески работающего коллектива педагогов-единомышленников.

Программа рассчитана на 5 лет и решает следующие задачи:

1. Разработка системного подхода к организации непрерывного образования и повышения профессиональной компетентности педагогических кадров ДОО -применение таких интерактивных методов как: деловые игры, Мозговой штурм, презентация;

- создание внутренней системы повышения квалификации (теоретические семинары, деловые игры, практикумы, творческие группы и т. д.).
- сотрудничество с информационно- методическим центром города, институтами повышения квалификации педагогов.

2. Повышение мотивации педагогов для активного внедрения инновационных технологий и участия в конкурсах различного уровня.

- промежуточная диагностика уровня инновационного потенциала педагогического коллектива;
- разработка системы мер поощрения творческих педагогов, проведение конкурсов профессионального мастерства, на лучшую организацию воспитательно-образовательной работы, на обогащение развивающей предметно-пространственной среды, различные выставки, смотры, смотры-конкурсы.

3. Совершенствование системы научно-методической работы, её организация.

- совершенствование структуры управления в условиях работы в инновационном режиме, активное участие педагогов и принятие управленческих решений;

- активное участие педагогов в методической службе на уровне ДОО, города: работа в составе проблемно-творческих групп, участие в работе научно-практических конференций;

- развитие восприимчивости педагогов к новшествам через тренинги, творческие игры, мастер-классы, повышение уровня новаторства и творческой активности воспитателей в коллективе;

- разработка индивидуальных программ личностного развития педагогов.

4. Активизация творческого потенциала педагогов по обобщению передового педагогического опыта и его распространения.

5. Формирование образа успешного педагога через формирование и своевременное ведение портфолио.

- разработка педагогами авторских программ, проектов, специальных семинаров;
- активное участие педагогов в методической работе на уровне ДООУ, города: работа в составе проблемно-творческих групп, участие в работе научно-практических конференций;
- обобщение опыта своей работы в виде публикаций;
- ведение собственных сайтов;
- своевременное ведение и пополнение портфолио педагогов;
- наставничество у молодого специалиста.

6. Создание системы закрепления молодых специалистов в ДООУ. Для реализации данной задачи планируется использовать следующие мероприятия:

- анализ кадровой ситуации в системе ДООУ прогнозирование потребности в педагогических кадрах на последующие учебные годы;
- привлечение в систему образования молодых кадров путем материальной поддержки и обеспечения методического сопровождения;
- подготовка резерва управленческих кадров, обобщение и трансляция передового педагогического опыта, профессиональные смотры- конкурсы.

7. Разработка плана организации повышения квалификации индивидуально с каждым педагогом.

8. Обучение педагогов современным технологиям взаимодействия со взрослыми и детьми (технологии проектирования, информационные технологии, ТРИЗ и др.).

9. Создание информационного банка данных, обеспечивающих эффективность использования инноваций в системе дошкольного образования.

Участие воспитателей в реализации модели сетевой организации методической работы по повышению профессиональной компетентности педагогов ДООУ.

Оформление результатов деятельности, подготовка методических материалов для издания, определения перспектив развития профессиональной компетентности педагогов города.

Принципы подпрограммы

- Принцип непрерывности профессионального развития педагогических работников (задан федеральным государственным образовательным стандартом)
- Принцип партнёрства (предполагает определение круга актуальных и потенциальных партнёров в образовательном пространстве детского сада, города, консолидацию их усилий, обеспечение устойчивости развития за счёт системного эффекта взаимодействия)
- Принцип саморазвития (определяет приоритетность актуализации внутренних источников развития, интенсификацию развития, способность

адаптироваться в изменившейся ситуации)

Основные направления подпрограммы

- Психологическая и методическая поддержка.
- Организация профессиональной коммуникации.
- Мотивация самообразования

Ресурсное обеспечение программы.

Кадровый потенциал.

**Сведения о педагогических кадрах в МДОУ (на 01.09.2020г)
(Приложение №1)**

Материально-техническое обеспечение:

-Технические средства обучения: мультимедийный проектор, ноутбук, телевизор, магнитофон, принтер, фотоаппарат.

Методическое обеспечение:

-медиатека;
-необходимый дидактический материал;
- библиотека учебно-методической литературы и подписных методических изданий.

Информационное обеспечение:

-Подключена сеть Интернет.
-Регулярно обновляется банк нормативно-правовой документации ДОУ.
-Педагоги ДОУ владеют ИКТ.

Механизм реализации программы

1. Диагностический этап (2020-2021)

Основное содержание. Разработка диагностических карт профессионального мастерства. Проведение анкетирования, в результате которого выясняется, по каким направлениям воспитатель хотел бы усовершенствовать свои знания, в чем заключаются трудности в профессиональной деятельности. **Практический результат.** Разработка индивидуальной программы личностного развития педагога.

2. Практический этап.

Основное содержание. В процессе практической деятельности происходит совершенствование теоретических знаний и практических навыков; разнообразные формы позволяют передавать опыт, знакомиться с новыми технологиями воспитания, образования и развития дошкольников; система дополнительного образования предоставляет реальные возможности для совершенствования профессионализма личности и деятельности **Практический результат.** Рекомендации по

планированию, организации и проведению образовательной работы с детьми. Конспекты мероприятий. Разработка проектов, методических пособий.

3. Аналитический этап (2024-2025).

Основное содержание объективная оценка уровня профессионализма, актуализация потенциальных способностей и активизация внутренних резервов



Практический результат Осуществление рейтинговой системы оценки качества образовательной деятельности как инструмента развития и саморазвития воспитателей.

План реализации ПОД Программы

| | Мероприятия | Планируемый результат | сроки | ответственный |
|---|--|-----------------------------------|-----------|-------------------------------|
| 1 | Мониторинг актуального состояния кадровой обстановки в ДОУ. | Статистические данные мониторинга | ежегодно | Заведующий Зам.зав. по ВМР |
| 2 | Разработка стратегии повышения привлекательности ДОУ для квалифицированных кадров - комплекс мероприятий по привлечению к работе в ДОУ молодых специалистов (рекламные акции в КГПУ, система материального стимулирования молодых специалистов, тренинги коммуникативного взаимодействия в коллективе, внедрение наставничества); - комплекс мероприятий по стимулированию педагогического труда работников учреждения (создание оптимальных условий для самореализации через конкурсы проф. мастерства, проектную деятельность, обеспечение возможности дальнейшего | Укомплектованность кадрам | 2020-2025 | Заведующий Зам.зав. по ВМР |

| | | | | |
|---|--|--|------------------|---|
| | <p>обучения, возможности повышения квалификации, аттестации на более высокую кв. категорию, материальное стимулирование);</p> <ul style="list-style-type: none"> - комплекс социально-ориентированных мероприятий (материальное стимулирование, обеспечение возможности транслировать передовой опыт, создание безопасных условий труда); - комплекс мероприятий по поддержанию кадров с большим трудовым стажем (мероприятия по профилактике профессионального выгорания, внедрение программы наставничества, обеспечение возможности транслировать передовой опыт, обучение новым технологиям) | | | |
| 3 | <p>Организация работы по повышению профессиональной компетентности сотрудников ДОУ:</p> <ul style="list-style-type: none"> - разработка программы повышения уровня профессионального мастерства; - систематическая курсовая подготовка сотрудников учреждения; - повышение правовой культуры сотрудников учреждения в рамках деятельности нормативно-правового лектория - обеспечение возможности для занятий опытно-экспериментальной и исследовательской деятельностью - мониторинг эффективности мероприятий по повышению профессиональной компетентности сотрудников ДОУ. | <p>Высококвалифицированный, стабильно работающий коллектив</p> | <p>ежегодно</p> | <p>Заведующий Зам.зав. по ВМР</p> |
| 4 | <p>Мероприятия по аттестации педагогического персонала:</p> | <p>Повышение квалификационной категории</p> | <p>2020-2025</p> | |

| | | | | |
|---|---|---------------------------------------|-----------|------------|
| | - изучение нормативно-правовых документов, регламентирующих процедуру аттестации педагогических и руководящих работников, приведение в соответствие с современными требованиями нормативных актов ДОУ; -«портфолизация» педагогического персонала; -систематизация банка передового педагогического опыта разного уровня; | педагогического персонала учреждения. | | |
| 5 | Совершенствование и утверждение в новой редакции локальных актов учреждения, касающихся деятельности сотрудников (Правила внутреннего трудового распорядка, должностные инструкции, Коллективный договор, положения). | Нормативные документы. | 2020-2025 | Заведующий |

Мероприятия для профессионального роста педагогов со стажем

| Мероприятия | Ответственный | Планируемые результаты |
|--|-----------------|---|
| 1. Стимулирование | | |
| Система материального стимулирования и поддержки | Заведующий | Стимулирование педагогических работников к получению максимального количества баллов по соответствующим критериям, указывающим на профессиональный рост педагога |
| 2. Самообразование | | |
| Помощь педагогу в выборе темы самообразования | Зам.зав. по ВМР | Формулировка темы самообразования |
| Сопровождение педагога по теме самообразования | Зам.зав. по ВМР | Рекомендации по теме самообразования |
| Предоставление результатов исследования по теме самообразования на МО, педагогическом совете | Зам.зав. по ВМР | Выступление педагога на заседании МО, педагогическом совете, секции дошкольного образования |
| 3. Подготовка и прохождение аттестации | | |
| Информационное сопровождение подготовки прохождения процедуры | Зам.зав. по ВМР | Повышение удельного веса численности педагогических работников ДОУ, прошедших аттестацию на подтверждение соответствия занимаемой должности, из них доля подтвердивших соответствие |

| | | |
|---|-----------------|--|
| 4. Предоставление информационных ресурсов в сфере профессионального образования | | |
| Подписка на профессиональные журналы и регистрация на сайтах в сети Интернет | Зам.зав. по ВМР | Повышение удельного веса численности педагогических работников, ставших читателями библиотеки ДОУ и участника сайтов |
| 5. Участие в мероприятиях, направленных на повышение уровня профессионального роста педагогов. | | |
| Организация участия педагогов в мероприятиях на разных уровнях, направленных на повышение уровня профессионального роста педагогов (семинаров, консультаций, конференций и т. д.) | Зам.зав. по ВМР | Включенность педагогов в работу на различных уровнях, участие в их подготовке. Овладение педагогами различными технологиями обучения, развития и воспитания. |
| Обобщение педагогического опыта через участие в профессиональных мероприятиях различного уровня | Зам.зав. по ВМР | Диссеминация педагогического опыта в профессиональных мероприятиях различного уровня, периодических изданиях, сети Интернет |

Ожидаемые результаты программы развития кадрового потенциала

- закрепление кадров в ДОУ и создание условий для притока молодых педагогических кадров;
- формирование резерва управленческих кадров;
- решение комплекса социальных и моральных мер поощрения для повышения статуса педагогических работников.
- реализация программы позволит создать более благоприятные условия для: профессионального роста и эффективного использования кадрового потенциала; готовности педагогических работников к использованию ИКТ технологий в педагогическом процессе и повышении квалификации: - мотивации к качественному педагогическому труду; увеличения доли педагогических работников, реализующих инновационные педагогические технологии, авторские программы, принимающих участие в профессиональных конкурсах разных уровней; повышения социального статуса воспитателя; увеличения доли молодых специалистов в образовательных учреждениях.
- Повышение уровня профессиональной компетентности педагогических кадров ДОУ;
- Внедрение инноваций и нововведений: открытие личных сайтов педагогов, участие в профессиональных конкурсах на различном уровне, разработка методических пособий и авторских программ;

- Пополнение нормативной базы дошкольного учреждения, регламентирующей сопровождение педагога;
- Создание модели системной работы по непрерывному повышению квалификации;
- Успешное прохождение аттестации для повышения уровня квалификации педагогов;
- Качественно сформированный творчески работающий коллектив педагогов-единомышленников.

Мониторинг реализации программы «Подпрограммы развития кадрового потенциала»

Система мониторинга Мониторинг уровня профессиональной компетентности педагогических работников осуществляется на основе квалификационных характеристик должностей работников образования и самооценки педагогической деятельности.

Мониторинг осуществляется через изучение опыта работы педагога, заинтересованности в инновациях, овладения педагогическими технологиями, готовности к саморазвитию, результатов участия в семинарах, практических занятиях, степени участия в повышении квалификации.

Данные критерии учитываются при стимулировании труда сотрудников, как основы для механизма взаимосвязи новой системы оплаты труда и уровня профессиональной квалификации.

При проведении комплексной оценки качества профессиональной деятельности педагогов выделено **3 критерия:**

1. Соответствие содержания образовательного процесса целям дошкольного образования.
2. Деловые и личностные качества педагога, его мотивация к педагогической деятельности.
3. Результативность образовательного процесса.

Критерии мониторинга

«Подпрограммы развития кадрового потенциала»

| Индикатор | Наименование методики | Объект | Периодичность | Ответственный |
|---|--|----------|-------------------|-----------------|
| 1. Соответствие содержания образовательного процесса целям дошкольного образования | | | | |
| Использование современных образовательных программ и методик | Наблюдения за педагогической деятельностью, экспертиза, контроль, мониторинг | педагоги | 1 раз в год (май) | Зам.зав. по ВМР |

| | | | | |
|--|---|----------|-------------------------|-------------------------------|
| Использование информационных технологий | Беседа, анализ, наблюдение | педагоги | 1 раз в год (май) | Зам.зав. по ВМР |
| 2. Деловые и личные качества педагога, его мотивация к педагогической деятельности | | | | |
| Участие в творческой группе по проблемам дошкольного образования | Форма фиксации (Карта наблюдений) | педагоги | В течение учебного года | Зам.зав. по ВМР |
| Осуществление самообразования | Анкетирование, тестирование, самооценка, беседа | педагоги | В течение учебного года | Зам.зав. по ВМР |
| 3. Результативность образовательного процесса | | | | |
| Реализация образовательных программ дошкольного образования в полном объеме | Мониторинг реализации образовательной программы | дети | май | Заведующий Зам.зав. по ВМР |
| Обобщение и презентация педагогического опыта | Форма фиксации (Карта наблюдений) | педагоги | май | Заведующий Зам.зав. по ВМР |
| Удовлетворение образовательных потребностей детей, родителей (законных представителей), общества | Анкетирование, беседа, самооценка, мониторинг | педагоги | май | Заведующий Зам.зав. по ВМР |

Профессиональная (нормативно-документационная, методическая и образовательная) деятельность педагогов оценивается экспертами по 5-балльной шкале. На основе полученных данных каждый педагог составляет индивидуальный план корректирующих действий и мероприятий.

Критерии и показатели профессионального роста педагогов

| Критерии | Индикаторы |
|---|---|
| Оптимизация деятельности педагогических кадров. | Повышение качества дошкольного образования; |
| | Количество педагогов детского сада, принимавших участие в различных конкурсах педагогического мастерства; |
| | Количество педагогов детского сада, пожелавших представить и обобщить свой опыт работы; |

| | |
|--|---|
| Обеспечение непрерывного профессионального образования | Повышение квалификации и наращивание кадрового потенциала в детском саду; |
| | Создание условий для повышения и изменения статуса педагогов. |
| | Создание условий для самореализации и личностного роста педагогов в разработке и реализации образовательных проектов; |
| | Поддержка позитивной рабочей атмосферы в ходе реализации проектов; |
| | Совершенствование материально – технических условий деятельности педагогов |
| Повышение удовлетворенности образовательным процессом его участников | Создание условий для профессионального роста педагогов; |
| | Обновление содержания образования и его технологий; |
| | Предоставление педагогам пространства для педагогической инициативы; |
| | Улучшение результативности деятельности педагогов за счет роста мотивации и педагогического мастерства. |

Обобщенные данные мониторинга позволят прогнозировать направления методической работы с педагогическим коллективом, определять их эффективность.

Система работы по комплексному развитию профессиональной компетентности педагогических кадров способствует достижению нового качества воспитания, совершенствованию имеющихся у педагогических работников профессиональных компетенций.

Заключение.

Подпрограмма развития кадрового потенциала обеспечит стабильную работу педагогического коллектива, полноценное, всестороннее развитие и воспитание детей, качественное усвоение ими программного материала в соответствии с возрастными и индивидуальными особенностями, а также повышение эффективности образовательного процесса ДОУ.

Сведения о педагогических кадрах ДОУ на 01.09.2020год

| | Ф.И.О. (по паспорту) | Дата рождения (указать пенсионер по возрасту или стажу) | Образ-е (какое и когда закончил учебное заведение, факультет) | Должность, возраст. гр. | Стаж | | | | Категория, год аттестации | Курсовая подготовка (год, месяц, часы) |
|---|-------------------------------|--|--|--|-------|---------|-------|--|--|--|
| | | | | | общий | Педаг-й | Рук-й | С какого года в данном ДОО, в данной должности | | |
| 1 | Кущева Ирина Павловна | 27.11.62 Пенс.по стажу с 2009г. | Высшее КГПУ геофак 2000г. | Завед-й | 40 | 24 | 18 | 2012 | Соответствует занимаемой должности, 2018 | «Управление государственными и муниципальными закупками», 72ч., 2017г. «Практика эффективного управления ДОО», 2018г, 16ч. |
| 2 | Клименко Татьяна Владимировна | 18.06.71 | Высшее КГПИ Дошфак 1992г. | Зам.зав.по ВМР | 24 | 6 | 20 | 2012 | Соответствует занимаемой должности, 2018 | «Дошкольное образование: Система управления качеством образования в условиях реализации ФГОС», 72ч., 2019 г. «Управление государственными и муниципальными закупками», 2017г., 72ч. |
| 3 | Пучкова Ирина Васильевна | 10.03.63, пенс.по стажу с 2013г. | Среднее спец-е, пед.училище г.Благовещенск, 1982г. | Муз.рук программа О.П.Радынова «Музыкальные шедевры». «Ладушки» | 38 | 38 | | 2018 | 1 кв.кат., 2015г. | «Теория и методика музыкального образования детей дошкольного возраста с учетом ФГОС», 2019г, 144ч. |
| 4 | Бандурина Людмила Львовна | 19.04.55 Пенсион по возр с 2005г. | Сред.спец-е Пед.уч.г.Чита Хоровое дирижирование, учитель пения, 1975 | Муз.рук программа О.П.Радынова «Музыкальные шедевры» | 39 | 39 | | 2003 | Соответствует занимаемой должности, 2015 | «Организация музыкального воспитания детей в соответствии с ФГОС ДО», 72ч, 2018г |

| | | | | | | | | | | |
|---|---------------------------------|--|--|-----------------|----|----|--|------|--|--|
| 5 | Курашова Наталья Сергеевна | 08.11.81 | Высшее, АмГПГУ, педагогическое образование | Восп-ль 1 мл.гр | 15 | 6 | | 2015 | Соответствует занимаемой должности, 2017 | «Проектирование образовательной среды в дошкольной образовательной организации в соответствии с ФГОС ДО», 72ч., 2018 |
| | Мартемьянова Лариса Анатольевна | 09.10.74 | Высшее КГПИ Геофак 1996г. переподготовку по специальности «воспитатель дошкольной организации», 2017 | | 20 | 17 | | 2002 | 1 кв.категория, 2019 г. | ФГБОУ ВО «АмГПГУ» «Актуальные направления обеспечения безопасности жизнедеятельности в информационной среде», 2019г., 72ч. |
| 6 | Ивахненко Елена Владимировна | 03.02.74 | Среднее спец-е, пед.училище г.Комсомольск-на-Амуре,учитель начальных классов 1995г. | Восп-ль 1 мл.гр | 25 | 25 | | 2017 | Соответствует занимаемой должности, 2019г. | Частное образовательное учреждение Учебный Центр доп.образования «Все Вебинары.ру», профессиональная переподготовка «воспитатель детей дошкольного возраста», 2019г. |
| 7 | Захарова Яна Сергеевна | 17.12.89 | Среднее спец-е., переподготовку по специальности «воспитатель дошкольной организации», 2017, | | 6 | 1 | | 2017 | | Частное образовательное учреждение Учебный Центр доп.образования «Все Вебинары.ру», профессиональная переподготовка «воспитатель детей дошкольного возраста», 2017г. |
| 8 | Толощук Раиса Николаевна | 24.02.59, пенсионер по возрасту 2009г. | среднее специальное переподготовка по специальности «воспитатель дошкольной организации», 2017 | Восп-ль 1 мл.гр | 33 | 31 | | 2012 | Соответствует занимаемой должности, 2020 | ФГБОУ ВО «АмГПГУ» «Актуальные направления обеспечения безопасности жизнедеятельности в информационной среде», 2019г., 72ч. |

| | | | | | | | | | | |
|----|--------------------------------|--------------------------------------|---|--------------------|----|----|--|------|--|---|
| 9 | Полижаева Ирина Викторовна | 24.12.70 | Высшее, АмГПУ, институт педагогики и психологии, 2017 | Восп-ль 1 мл.гр | 26 | 26 | | 2009 | Соответствует занимаемой должности 2015 | «Современные подходы к организации образовательной деятельности в группах раннего возраста», 2018г., 72ч. |
| 10 | Туголукова Наталья Анатольевна | 18.12.74 | Высшее, КГПУ, дошфак, 2002г. | Восп-ль 2 мл.гр | 26 | 12 | | 2008 | 1 кв.категория, 2017г. | «Проектирование образовательной среды в дошкольной образовательной организации в соответствии с ФГОС ДО», 72ч., 2019 |
| 11 | Береза Анна Сергеевна | 17.03.91 | Высшее, АмГПУ, учитель права, переподготовка в АмГПУ 2015г. | | 10 | 4 | | 2015 | Соответствует занимаемой должности, 2017 | |
| 12 | Кривова Ирина Дмитриевна | 03.01.61 Пенс.по возр. с 2016г.. | Среднее специальное, переподготовка по специальности «воспитатель дошкольной организации» | Восп-ль подгот. гр | 40 | 39 | | 2011 | Соответствует занимаемой должности, 2015 | ФГБОУ ВО «АмГПУ» «Актуальные направления обеспечения безопасности жизнедеятельности в информационной среде», 2019г., 72ч. |
| 13 | Косырева Людмила Леонидовна | 01.02.74 | Высшее, АмГПУ, институт педагогики и психологии, 2016 | | 25 | 12 | | 2007 | 1 кв.категория, 2017г. | ФГБОУ ВО «АмГПУ» «Актуальные направления обеспечения безопасности жизнедеятельности в информационной среде», 2019г., 72ч. |
| 14 | Балашова Валентина Петровна | 21.08.49г. пенсион по возр. 1999г | Высшее КГПИ Геофак 1975г, | Восп-ль 2 мл. гр. | 44 | 39 | | 2003 | 1 кв. категория, 2017г. | ФГБОУ ВО «АмГПУ» «Актуальные направления обеспечения безопасности жизнедеятельности в |

| | | | | | | | | | | |
|----|--------------------------------|-------------------------------------|--|---------------------|----|-------|--|------|---|--|
| | | | переподготовка по специальности «воспитатель дошкольной организации», 2017 | | | | | | информационной среде», 2019г., 72ч. | |
| 15 | Лосева Валентина Васильевна | 23.06.63 пенсион по возр. 2013г. | Высшее, АмГПГУ, учитель географии, 2015 (средн. спец, - квал. воспитатель) | Восп-ль средней гр. | 32 | 31 | | 2007 | Высшая кв.кат., 2018г. | ФГБОУ ВО «АмГПГУ» «Актуальные направления обеспечения безопасности жизнедеятельности в информационной среде», 2019г., 72ч. |
| 16 | Романова Валентина Евгеньевна | 02.02.93 | Высшее, АмГПГУ, Педагогика переподготовка по специальности «воспитатель дошкольной организации», 2018 | | 2 | 2 | | 2018 | Соответствие занимаемой должности, 2020г. | Частное образовательное учреждение Учебный Центр доп.образования «Все Вебинары.ру», профессиональная переподготовка «воспитатель детей дошкольного возраста», 2018г. |
| 17 | Назаркина Александра Андреевна | 31.10.82 | Среднее специальное, 2000г, Студентка 2 курса АмГПГУ | Восп-ль старшей гр. | 14 | 3 мес | | 2019 | | Частное образовательное учреждение Учебный Центр доп.образования «Все Вебинары.ру», профессиональная переподготовка «воспитатель детей дошкольного возраста», 2018г. |
| 18 | Авакова Юлия Александровна | 13.02.74 | Высшее, АмГПГУ, учитель географии, 2015 переподготовка по специальности «воспитатель дошкольной организации», 2017 | | 18 | 18 | | 2002 | 1 кв.кат., 2017 | ФГБОУ ВО «АмГПГУ» «Актуальные направления обеспечения безопасности жизнедеятельности в информационной среде», 2019г., 72ч. |

| | | | | | | | | | | |
|----|---------------------------------|------------|--|----------------------|----|----|--|------|--|--|
| 19 | Зулюкова Анна Николаевна | 16.03.80 | Высшее, АмГПГУ, учитель географии, 2002, проходит переподготовку по специальности «воспитатель дошкольной организации» | Восп-ль подот. гр. | 19 | 2 | | 2018 | | «Проектирование образовательной среды дошкольной образовательной организации в соответствии с ФГОС ДО», 2019г. 72ч. Частное образовательное учреждение Учебный Центр доп.образования «Все Вебинары.ру», проходит профессиональную переподготовку «воспитатель детей дошкольного возраста». |
| 20 | Загрудняк Марина Александровна | 02.09.76 | Высшее, АмГПГУ, институт педагогики и психологии, 2009г. | | 15 | 15 | | 2002 | Высшая кв.кат 2017г | «Основы организации работы службы ранней помощи», 2020г. 72ч. |
| 21 | Дружинина Элона Вадимовна | 05.03.78 | Высшее, КГПУ, дошфак, 2001г. | Восп-ль старшей гр. | 23 | 23 | | 2006 | 1 кв.кат., 2017 | ФГБОУ ВО «АмГПГУ» «Актуальные направления обеспечения безопасности жизнедеятельности в информационной среде», 2019г., 72ч. |
| 22 | Колесникова Александра Ивановна | 17.06.70 | Высшее, АмГПГУ, учитель истории, 2012 переподготовка по специальности «воспитатель дошкольной организации» | | 16 | 14 | | 2006 | Соответствует занимаемой должности, 2018 | ФГБОУ ВО «АмГПГУ» «Актуальные направления обеспечения безопасности жизнедеятельности в информационной среде», 2019г., 72ч. |
| 23 | Гулина Наталья Андреевна | 06.04.1988 | Высшее, АмГПГУ, «профессиональное обучение» кв. педагог профессионального обучения, переподготовка по специальности «воспитатель | Восп-ль средней. гр. | 6 | 6 | | 2013 | Соответствует занимаемой должности, 2015 | ФГБОУ ВО «АмГПГУ» «Актуальные направления обеспечения безопасности жизнедеятельности в информационной среде», 2019г., 72ч. |

| | | | | | | | | | | |
|----|-----------------------------------|---|---|------------|----|---|--|------|--|--|
| 25 | Кузнецова Елена Николаевна | 08.01.65 пенс.по возр.с 2018г. | дошкольной организации» Среднее спец. Пед.уч. №1 г.Благовещенск Уч.нач.кл., 1984г. переподготовка по специальности «воспитатель дошкольной организации» | | 28 | 8 | | 2007 | Соответствие занимаемой должности, 2018 | ФГБОУ ВО «АмГПУ» «Актуальные направления обеспечения безопасности жизнедеятельности в информационной среде», 2019г., 72ч. |
| | Азаровская Марина Сергеевна | 14.12.1990 | Среднее профессиональное, АмГПУ, дошкольное образование, воспитатель детей дошкольного возраста с доп.подготовкой в области воспитания детей раннего возраста | В-ль 2 мл. | 5 | 5 | | 2020 | | 2014 |

| | | | | | | | | | | |
|--|--|----------|---|----------------------|----|----|--|------|---|--|
| | Декретный отпуск Брин Эя- Катрина Валерьевна | 29.08.87 | Высшее, АмГПУ, Педагогика и психология, 2009г. Высшее, АмГПУ, биология, учитель биологии, 2010г. переподготовка по специальности «воспитатель дошкольной организации» 2017 | Педагог- психолог | 7 | 7 | | 2013 | Соответствует занимаемой должности, 2017 | «Психолого-педагогическая диагностика дошкольника», 2016г., 144ч |
| | Лукьянова Дарья Сергеевна | 13.03.87 | | воспитатель | 10 | 10 | | 2011 | Соответствует занимаемой должности, 2014 | ФГБОУ ВО «АмГПУ» «Актуальные направления обеспечения безопасности жизнедеятельности в информационной среде», 2019г., 72ч. |

